

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST di figure professionali da coinvolgere nelle attività del progetto “S.C.O.P.R.I. – Screening Coordinati per la Prevenzione e la Rilevazione Iniziale” (CUP: B41H24000840007)

Premesso che

- ✓ con Decreto Dirigenziale n. 281 del 26/03/2025 della Regione Campania – Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del SSR – è stato bandito l’Avviso pubblico “Azione di sistema volta ad aumentare l’adesione ai tre screening principali”, nell’ambito del Programma Operativo Campania – PN Equità nella Salute (intervento CAM.4k.2_06), finalizzato alla co-progettazione con Enti del Terzo Settore per promuovere la partecipazione ai programmi di screening oncologico.

Considerato che:

- ✓ **ASSeL** – Assistenza e Lavoro Società Cooperativa Sociale per Azioni – ETS (**capofila e mandataria**) (C.F./P.IVA: 02768890648), ha partecipato a detto Avviso come componente dell’Associazione Temporanea di Scopo (d’ora in poi ATS) per il progetto **S.C.O.P.R.I.** - Screening Coordinati per la Prevenzione e la Rilevazione Iniziale (CUP B41H24000840007 - repertorio n. 80283 – raccolta n. 24226), costituita in data 27 agosto 2025 insieme a **Agenzia Agorà – Società Cooperativa Sociale per Azioni – ETS**, **Genesis – Società Cooperativa Sociale – ETS**, **Ippocratica Assistenza – Società Cooperativa Sociale**, **MCL - Unione Provinciale Movimento Cristiano Lavoratori Salerno (APS)**, **APS Eurosarrastrì**, **La Solidarietà - Associazione Volontaria del Soccorso di Fisciano (ODV)**, **U.Di.Con. Regionale Campania - Unione per la Difesa dei Consumatori (APS)**;
- ✓ con Decreto Dirigenziale n. 45 del 03/11/2025, la Regione Campania ha approvato e ammesso a finanziamento il progetto S.C.O.P.R.I. a valere sul finanziamento del Piano Operativo della Regione Campania Programma Nazionale Equità nella Salute 2021–2027 - Obiettivo Specifico 4.k (ESO4.11) - Area tematica “Maggiore copertura degli screening oncologici” nell’ambito dell’intervento CAM.4k.2_06 “Azione di sistema volte ad aumentare l’adesione ai 3 screening principali”;
- ✓ l’intervento - che ha una durata di 24 mesi - ha l’obiettivo di contribuire alla riduzione delle disuguaglianze nell’accesso ai programmi di prevenzione oncologica, attraverso la sperimentazione di un modello territoriale integrato che, agendo su barriere sociali, economiche, culturali e fisiche, aumenti in modo significativo l’adesione informata e consapevole ai tre screening oncologici (cervice uterina, mammella, colon-retto) tra le popolazioni vulnerabili nella Provincia di Salerno.

Visto che ai fini dell’attuazione delle attività previste dal progetto è necessario l’acquisizione dell’apporto delle figure professionali previste e richieste da ciascun partner dell’ATS;

SI RENDE NOTO

che è indetta, mediante il presente avviso, una procedura di selezione, nel rispetto delle norme di trasparenza, pubblicità e imparzialità, per titoli e colloquio conoscitivo, delle seguenti figure professionali, che verranno impegnate nello svolgimento di specifiche attività presso le diverse sedi di impiego degli enti componenti l'ATS.

ART. 1 – PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono possedere, alla data di candidatura, i seguenti **requisiti generali di ammissione**:

- **Età** non inferiore a 18 anni;
- **Cittadinanza** italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea. Sono equiparati i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (ai sensi dell'Art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche);
- **Godimento dei diritti civili e politici**;
- **Idoneità psico-fisica-attitudinale** alla mansione ai sensi del D. Lgs 81/08 che la Cooperativa si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- **Assenza di condanne penali**, anche non definitive, per reati che impediscano la costituzione del rapporto di impiego o che siano ritenuti incompatibili con le mansioni da svolgere;
- **Esperienza documentata** in servizi rivolti a soggetti svantaggiati e/o famiglie in condizione di fragilità.

Nella tabella che segue, inoltre, sono previsti, per ogni profilo professionale da selezionare le mansioni e i requisiti specifici di ammissione.

Figure professionali	Requisiti	Mansioni
Assistente Sociale	Laurea in Servizio Sociale e iscrizione all'Albo	Collaborare attivamente al potenziamento della rete territoriale e alla presa in carico multidisciplinare dei soggetti fragili e vulnerabili. Consegna al cittadino dei kit. Partecipazione attiva agli eventi progettuali.
Operatore sociale	Diploma di scuola superiore	Attività di promozione delle azioni progettuali. Consegna dei kit al cittadino. Partecipazione attiva agli eventi progettuali.
Facilitatore digitale	- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado - Competenze informatiche - Esperienza in supporto all'utenza vulnerabile	Fornire supporto specialistico per l'inclusione digitale (SPID, FSE, CUP, piattaforme regionali e telemedicina). Assicurare la corretta gestione e l'inserimento dei dati nel software gestionale in collaborazione con il <i>referral</i> team per la

	- Capacità di semplificazione e accompagnamento digitale	tracciabilità e l'aggiornamento dei registri di monitoraggio.
--	--	---

ART. 2 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla presente selezione dovrà essere redatta in carta semplice e corredata dalla seguente documentazione, a pena di esclusione:

- **Domanda di partecipazione (Allegato A)**, compilata in ogni sua parte in stampatello, datata e sottoscritta in originale o con firma digitale;
- **Curriculum vitae et studiorum**, datato e sottoscritto, redatto preferibilmente nel formato europeo reso sotto forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00, e s.m.i. e con la espressa consapevolezza di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del medesimo DPR, rispettivamente sulla responsabilità penale prevista per chi rende false dichiarazioni e sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere e l'autorizzazione del trattamento dei dati personali nel rispetto della vigente normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare ai sensi del GDPR, art. 13 del Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali 2016/679, del d.lgs. 30/06/2003 n. 196 e successive modifiche e integrazioni;
- **Copia di un documento di riconoscimento fronte/retro**, leggibile e in corso di validità;
- **Certificato C2 storico** (se in possesso del candidato).

Dovrà riportare, altresì, la dicitura **Domanda di iscrizione alla short list del progetto “S.C.O.P.R.I. – Screening Coordinati per la Prevenzione e la Rilevazione Iniziale - Candidatura per il profilo professionale di _____ (INDICARE)”**.

La candidatura potrà essere inviata via e-mail all'indirizzo: selezioni@magnasociale.it oppure consegnata a mano presso gli Uffici dell'ASSeL, siti in **Via San Leonardo, 52 - scala C, secondo piano - 84131 Salerno**. Ulteriori informazioni possono essere ottenute telefonando al n. 089.7017557

ART. 3 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Le candidature saranno esaminate da ciascun Ente attuatore che procederà alla verifica dell'ammissibilità formale, del possesso dei requisiti generali e specifici e alla valutazione dei curricula e dei titoli presentati. Ove ritenuto opportuno, sarà svolto un colloquio conoscitivo, finalizzato ad approfondire competenze, esperienza, motivazione, disponibilità e attitudine al ruolo.

L'inserimento nella short list non comporta attribuzione di punteggio utile a formare una graduatoria vincolante.

La short list ha natura aperta e potrà essere aggiornata periodicamente per tutta la durata del progetto, in funzione delle esigenze operative e progettuali.

L'inserimento nella short list non determina alcun diritto automatico al conferimento di incarichi, collaborazioni o rapporti di lavoro.

L'Ente si riserva la facoltà di richiedere integrazioni documentali, effettuare verifiche sulle dichiarazioni rese e convocare i candidati per ulteriori colloqui o approfondimenti.

ART. 4 – SEDI DI LAVORO

Le figure professionali individuate saranno inserite nell'organizzazione e opereranno in funzione delle necessità operative e progettuali vigenti in una o più delle seguenti sedi di lavoro.

ASL SALERNO	INDIRIZZO SEDE DI IMPIEGO
Distretto Sanitario 60 Nocera Inferiore	Largo Domenico Onorato snc - 84083 Castel San Giorgio (SA)
	Via Principe Antonio de Curtis n. 24 - 84014 Nocera Inferiore (SA)
Distretto Sanitario 61 Angri/Scafati	Via Francesco Bonaduce n. 56/58 - 84018 Scafati (SA)
Distretto Sanitario 62 Sarno/Pagani	Via Sarno Palma n. 6 - 84087 Sarno (SA)
Distretto Sanitario 63 Cava de' Tirreni/Costa d'Amalfi	Corso Reginna n. 126 - 84010 Maiori (SA)
Distretto Sanitario 64 Eboli/Buccino	Via Umberto Nobile n. 32 - 84025 Eboli (SA)
	Viale Eburum n. 7 - 84025 Eboli (SA)
Distretto Sanitario 65 Battipaglia	Via Tirreno n. 15/17 - 84091 Battipaglia (SA)
	Via Salerno n. 7 - 84091 Battipaglia (SA)
Distretto Sanitario 66 Salerno	Via Francesco Manzo n. 53 - 84122 Salerno (SA)
	Via Parmenide n. 6 - 84131 Salerno (SA)

	Via San Leonardo n. 52 - 84131 Salerno (SA)
Distretto Sanitario 67 Mercato San Severino	Via Guglielmo Marconi n. 17 - 84084 Fisciano (SA)
Distretto Sanitario 68 Giffoni Valle Piana	Via Valentino Fortunato Località Santa Maria a Vico, snc - 84095 Giffoni Valle Piana (SA)
Distretto Sanitario 69 Capaccio/Roccadaspide	Via Della Repubblica n. 50 - 84047 Capaccio Paestum (SA)
Distretto Sanitario 70 Vallo della Lucania/Agropoli	Via Alcide De Gasperi n. 90/A - 84043 Agropoli (SA)
	Via Risorgimento n. 15 - 84050 Albanella (SA)
	Via Pasquale La Porta n. 16 - 84046 Ascea (SA)
Distretto Sanitario 71 Sapri	Via Nicotera n. 10 - 84073 Sapri (SA)
	Via Nazionale n. 144 - 84070 San Giovanni a Piro (SA)
Distretto Sanitario 72 Sala Consilina/Polla	Centro sociale polifunzionale Spazio Arcobaleno, Via provinciale del Corticato n. 7 - 84038 Silla di Sassano (SA)

La sede operativa, l'ambito territoriale di riferimento e le modalità di svolgimento delle attività saranno definiti nell'eventuale contratto, incarico o lettera di conferimento.

ART. 5 – TIPOLOGIA DI RAPPORTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'eventuale rapporto potrà essere instaurato mediante contratto di lavoro subordinato, collaborazione, incarico professionale o altra forma contrattuale consentita dalla normativa vigente, in relazione al profilo selezionato, alla natura delle attività, alla durata dell'impegno e alle esigenze progettuali.

Il trattamento economico sarà determinato nel rispetto del budget approvato, delle disposizioni applicabili, del **CCNL Cooperative Sociali** ove pertinente, delle regole di ammissibilità della spesa e della normativa vigente. Eventuali condizioni migliorative rispetto ai minimi tabellari potranno essere valutate in relazione alla professionalità richiesta, alla disponibilità progettuale e alle specifiche esigenze operative.

ART. 6 - TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI

Ai sensi dell'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e s.m.i., tutti i movimenti finanziari, relativi al presente avviso verranno effettuati esclusivamente tramite bonifico bancario o postale ovvero con altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni riportando, in ogni transazione, il Codice Identificativo di Gara (CIG) e, ove previsto, il Codice Unico di Progetto (CUP). Il mancato utilizzo dei suddetti strumenti di pagamento costituisce causa di risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 3, comma 9-bis, della Legge n. 136/2010.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 - GDPR e della normativa nazionale vigente in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati con la domanda di partecipazione e la documentazione allegata saranno trattati da ASSeL - Assistenza e Lavoro s.c.s. per azioni - ETS, in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura, alla verifica dei requisiti dichiarati, alla valutazione delle candidature, alla formazione della short list e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, collaborazione o incarico. Il trattamento avverrà con modalità cartacee e/o informatiche, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, riservatezza e sicurezza. Il conferimento dei dati è necessario ai fini della valutazione della candidatura; il mancato conferimento potrà comportare l'impossibilità di procedere all'iscrizione nella short list.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del GDPR e proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, rivolgendosi al Titolare ai recapiti indicati nel presente Avviso

ART. 8 - PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso, unitamente agli atti a esso correlati, sarà pubblicato sul sito web istituzionale di ASSeL e potrà essere pubblicato o diffuso anche sui siti degli enti partner dell'ATS, nonché tramite ulteriori canali informativi ritenuti idonei, al fine di garantirne la massima diffusione.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà, per motivate ragioni di carattere organizzativo, amministrativo, progettuale o finanziario, di sospendere, prorogare, modificare, revocare o annullare, in tutto o in parte, il presente Avviso, senza che ciò comporti diritti o pretese di alcun genere in favore dei candidati.

La partecipazione alla procedura e l'inserimento nella short list non determinano alcun diritto all'instaurazione di un rapporto di lavoro, collaborazione o incarico professionale, restando ogni eventuale conferimento subordinato alle effettive esigenze progettuali, alla disponibilità delle risorse finanziarie, alla verifica dei requisiti dichiarati e alla valutazione dell'Ente.

L'Ente si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. In caso di dichiarazioni mendaci si procederà all'esclusione dalla procedura, alla cancellazione dalla short list o alla risoluzione dell'eventuale rapporto instaurato, ferme restando le responsabilità previste dalla normativa vigente.

I candidati non potranno avanzare pretese di indennizzo, risarcimento o rimborso spese in relazione alla partecipazione alla procedura, all'inserimento nella short list o all'eventuale sospensione, modifica, revoca o annullamento della stessa.

Salerno, 1 luglio 2026.

Il Presidente di ASSeL
F.to Dott. Raffaele D'Elia